

Uvod

nivo preduzeca gde se utvrđuje opšti značaj kadrova I radnih uslova I shodno tome utvrđuju se principi kadrovske politike nivo organizacionih delova preduzeca koji uključuju razmatranje alokacije po organizacionim delovima ovaj nivo se odnosi na alokaciju kadrova po funkcijama I njihovim organizacionim delovima.

Uspeh savremene kompanije ne može se postići bez odgovarajućih ljudskih resursa koji raspolazu znanjima, sposobnostima I licnim osobinama primerenim delatnosti kompanije, poslovnim ciljevima I zahtevima trzista. Planiranje ljudskih resursa se ne može svesti na mehanicko izracunavanje potrebnog broja ljudi za dati period. U sustini, planiranje ljudskih resursa treba da bude predmet duboke analize I studije timske rada, u prvom redu top menadzmenta kompanije I sektora za ljudske resurse.

Selekcija ljudskih resursa

Priroda selekcije

Individualne razlike koje uticu na proces selekcije

Ljudi se medjusobno razlikuju u pogledu osobina licnosti, sposobnosti, moralnih kvaliteta, kompetencija, potreba, interesa, ambicija I mnogih drugih pokazitelja. Te razlike, u vecoj ili manjoj meri, uticu na njihovo socijalno, radno I drugo ponasanje. Medjutim za process selekcije najveći značaj imaju razlike koje se zasnivaju na sposobnostima, osobinama licnosti I kompetencijama.

2.2.1. Sposobnosti

Ljudske sposobnosti mogu biti razlicite. U osnovi dele se na intelektualne, perceptivne I psihomotorne sposobnosti.

Intelektualne sposobnosti

Intelektualne sposobnosti podrazumevaju covekove sposobnosti, odnosno umeće da procesuiraju tj. shvati verbalne, numericke I druge informacije, kao I njegovo umeće da shvati I resava probleme razlicite prirode. Razlikujemo sledeće vrste intelektualnih sposobnosti:

perceptivna sposobnost – podrazumeva covekovu sposobnost da brzo I tacno identifikuje razne oblike, kao I njegovu sposobnost da na isti nacin uocava razlike.

spacijalna sposobnost – tice se sposobnosti kojom se odredjuje uspeh u zadacima koji zahtevaju razumevanje I predocavanja odnosa u prostoru

numericna sposobnost – odnosi se na covekovu sposobnost da brzo I relativno lako obavlja jednostavne racunarske operacije

verbalna sposobnost – tice se sposobnosti lakog I brzog razumevanja govornih simbola

oratorska sposobnost – podrazumeva covekovu sposobnost da se lako I relativno brzo snalazi pri izboru I upotrebi odgovarajucih reci I izraza

sposobnost rezonovanja – tice se sposobnosti resavanja razlicitih problema tj. problematichnih situacija

Pojam I vrste inteligencije

Inteligencija se cesto odredjuje kao sposobnost rezonovanja, brzina mentalnog shvatanja ili sposobnost logickog razmisljanja. Jos uvek nema jedinstvenog stava o tome da li postoji jedna ili vise vrsta inteligencije. I pored toga, cini se da ključni argumenti idu u prilog tome da postoji vise tipova inteligencije. To su:

tehnicka inteligencija – sposobnost uocavanja mehanickih odnosa I shvatanja mehanickih principa

prakticna inteligencija – sposobnost resavanja svakodnevnih problema

apstraktna inteligencija – sposobnost resavanja apstraktnih problema

socijalna inteligencija – ovde se podrazumevaju tri stvari: a) razumevanje I kontrolisanje svojih emocija b) razumevanje ponasanja drugih ljudi I uspesno uspostavljanje socijalnih odnosa sa njima I c) sposobnost pravilnog reagovanja u odredjenoj situaciji

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com